

# **COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO**

## **ISTITUZIONE “A. PENASA”**

N° 17 del Registro

Valli del Pasubio, **16/12/2025**

### **DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **sedici** del mese di **dicembre**, alle ore **09.30**, nella sala delle adunanze dell'intestata Istituzione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione medesima nelle persone di:

		<b>Pr.</b>	<b>As.</b>
<b>BRANDELLERO Livio</b>	<b>Presidente</b>	<b>x</b>	
<b>CORRADIN Giovanni</b>	<b>Consigliere</b>	<b>x</b>	
<b>TERZO Antonietta</b>	<b>Consigliere</b>	<b>x</b>	

Partecipa, con voto consultivo e nella veste di segretario il direttore Cavigion dr.ssa Barbara.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a discutere e deliberare sull'oggetto sottoindicato.

### **OGGETTO**

#### **APPROVAZIONE CCDI 2025 e COSTITUZIONE FONDO 2025**

Segue una breve discussione, nel corso della quale il Direttore illustra la propria proposta di variazione del bilancio.

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

#### **Richiamati:**

- l'art. 48, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL siglato in data 21.5.2018;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018 e successive modifiche ed integrazioni;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- il CCNL 2019/2021;
- l'art. 79 CCNL 2019/2021;
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

**Considerato che** in relazione all'annualità 2025 :

**1 - LA PARTE STABILE** che comprende :

- **Art 79 comma 1 lett. a** (ex art 67 CCNL 2016/2018 comma 2 lettera a) una cifra pari a 83,20 euro per ogni dipendente in servizio alla data del 31.12.2015 per un totale di € 1.830,40;
- **Art 79 comma 1 lett. a** (ex art 67 CCNL 2016/2018 comma 2 lettera a) dei nuovi oneri derivanti dalle differenze degli incrementi retributivi a regime “in quanto derivanti da risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica” pari ad Euro 1.112,03;
- **art 79 CCNL 2019/2021 comma 1 lettera b)** una cifra pari a 84,50 euro per ogni dipendente in servizio alla data 01/01/2021 per un totale di € 1.647,75;
- **ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 nonché del DPCM attuativo del 17/03/2020 è prevista un adeguamento del LIMITE in considerazione delle assunzioni effettuate tra il 2018 e il 2025, con un aumento medio complessivo di personale equivalente di 1,08**, per un totale di personale equivalente che passa da 19,45 del 31/12/2018 ad una media per il 2025 di 20,89 del 31/12/2025 (vedi allegato calcolo) di € 7.452,43;

**2 - Nella PARTE VARIABILE** entrano le risorse destinate dall'amministrazione all'incentivazione del personale, l'unica condizione dettata è la seguente: “ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa”, per cui sono da considerare superati i vincoli di motivazione e/o provenienza previsti dalle vecchie disposizioni contrattuali:

- **Incremento ex art 67 comma 3 lettera C) CCNL 21/05/2018** per incentivi per funzioni tecniche calcolato in € 4.291,66;
- **Incremento ex art 79 CCNL 2019/2021 comma 3** di un importo non superiore allo 0.22% del monte salari 2018 calcolato in € 1.463,94;

**Richiamati:**

- la determina del direttore nr 12 del 28/01/2025 avente ad oggetto “Costituzione Fondo delle Risorse Decentrate Integrative Anno 2025”;
- la determina del direttore nr 131 del 02/12/2025 avente ad oggetto “Costituzione Fondo delle Risorse Stabili e Variabili Anno 2025”;
- il parere n.10 DEL 10/12/2025 del Revisore dei conti che certifica la compatibilità dei costi derivanti dalla costituzione del fondo delle risorse decentrate 2025 con le previsioni dello schema di bilancio 2025 approvato con CdA approvato con delibera nr 16 del 25/11/2024 e successive variazioni;

**ASSUNTO** che, è necessario procedere, alla costituzione formale del “fondo delle risorse decentrate” per l'esercizio finanziario 2025;

**Vista** la seguente tabella di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2025, predisposta nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3 - quinquies, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ed effettuata la seguente verifica:

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>RISORSE DECENTRATE</b>	<b>2018</b>	<b>2025</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE – CONDOLIDATO 2018</b> ai sensi dell'art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018		€ 84.534,61	€ 84.534,61

<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>		€ 16.125,00	€ 17.000,00
<b>TETTO MASSIMO</b>		€ 100.659,61	€ 100.659,61
<b>Art 33 comma 2 DL. 34/2019 + Adeguamento limite 2016 - vedi allegato calcolo € 108.112,04</b>			€ 7.452,43
<b>RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE</b>			
Art 67 CCNL 2016/2018 comma 2 lettera a)	L'importo è <b>stabilmente incrementato:</b> a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatari del CCNL 2016/2018 in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019		€ 1.830,40
Art 67 CCNL 2016/2018 comma 2 lettera b)	DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME		€ 1.112,03
Art 79 CCNL 2019/2021 comma 1 lettera b)	L'importo è <b>stabilmente incrementato:</b> a) di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31.12.2018 (19,5 persone), a decorrere dal 01/01/2021 e a valere dall'anno 2021		€ 1.647,75
Art 79 CCNL 2019/2021 comma 1 bis	Incremento art. 79 comma 1 bis - differenziali D3 e B3 - dipendenti del 01/04/2023 - Tabella F) allegata Ccnl 16/11/2022		€ 3.341,35
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			€ 7.931,53
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE</b>			
ART. 68 C. 1, CCNL 2016/2018	ECONOMIE FONDO ANNI PRECEDENTI		€ 0
Art 79 CCNL 2019/2021 comma 3	<b>L'importo è incrementato :</b> a) di un importo non superiore allo 0.22% del monte salari 2018		€ 1.463,94
(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE		€ 4.291,66
<b>TOTALE SOMME DI PARTE VARIABILE NON SOGGETTE A VINCOLO</b>			€ 5.755,60
<b>Totale anno 2025</b>		-	€ 121.799,17

**Considerato che :**

1. richiamata integralmente la determinazione di ricostituzione del Fondo 2017 nr. 94 del 13/11/2019 nella quale è stato determinato l'importo del Fondo consolidato per gli anni 2016/2017/2018 in € 84.534,61 che, ai sensi dell'art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018 ultimo paragrafo, resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;
2. Richiamato l'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017 secondo cui: "...A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" e avendo verificato che con Dtd. 94 del 13/11/19 l'importo consolidato è lo stesso confermato per gli anni 2016/2017/2018;

3. per il 2025 è stato rispettato il limite di legge, ma va incrementato ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 nonché del DPCM attuativo del 17/03/2020 con un adeguamento del LIMITE in considerazione delle assunzioni effettuate tra il 2018 e il 2025 **per cui il nuovo limite da applicare è di € 108.112,04;**

**Ritenuto di dover** approvare la relazione illustrativa e tecnico finanziaria allegata alla presente delibera di cui fa parte integrante e il preaccordo di contrattazione decentrata e del CCDI sottoscritto da OO.SS. e RSU;

**Vista la** preintesa di contrattazione decentrata;

**Visti** i CCNL vigenti per il compatto Regioni-Autonomie Locali;

**Acquisiti** i pareri favorevoli :

1 – del revisore unico dei conti;

2 - di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art 17 comma 2 lettera l del Regolamento dell'Istituzione dal direttore;

**Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;**

#### **DELIBERA**

1. Per le ragioni espresse in dispositivo di approvare la Costituzione del fondo 2025;
2. Di approvare la preintesa di contrattazione decentrata parte economica firmata il 03/12/2025;
3. Per le ragioni espresse in dispositivo di approvare la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta dal Direttore;
4. Di dare atto che si procederà alla pubblicazione della presente delibera nelle forme di legge, omettendo la pubblicazione dei documenti se pur materialmente allegati ma che saranno depositati con l'originale della delibera presso la direzione della Casa di Riposo;
5. Di dichiarare, previa distinta ed unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2, del Regolamento di disciplina dell'Istituzione.

**Allegati :**

- 1) Determina del direttore nr 131 del 02/12/2025
- 2) preintesa di contrattazione decentrata del 03/12/2025
- 3) Relazione illustrativa e tecnico finanziaria
- 4) Parere revisore dei conti nr 10 del 10/12/2025
- 5) Pareri del direttore

**Letto approvato e sottoscritto**

**IL PRESIDENTE**

**Livio Brandellero**

**IL DIRETTORE**

**CAVION dr.ssa Barbara**

**COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO**  
**Istituzione Casa di Riposo "A.Penasa"**

Via S. Rocco, 1 – 36030 VALLI DEL PASUBIO (VI)

P.I. 00398190249

Amministrazione Tel. 0445 630955 Fax 0445 592336 – Reparto 0445 630515

E-Mail: [direzione@vallidelpasubio.191.it](mailto:direzione@vallidelpasubio.191.it)

PEC: [cdrpenasa.comune.vallidelpasubio.vi@pecveneto.it](mailto:cdrpenasa.comune.vallidelpasubio.vi@pecveneto.it)

**LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-  
FINANZIARIA**

# COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO

## Istituzione Casa di Riposo "A. Penasa"

Via S. Rocco, 1 – 36030 VALLI DEL PASUBIO (VI)  
P.I. 00398190249  
Tel. 0445 630955 Fax 0445 592336 – Fax reparto 0445 592343  
E-Mail: [direzione@vallidelpasubio.191.it](mailto:direzione@vallidelpasubio.191.it)  
PEC: [cdrpenasa.comune.vallidelpasubio.vi@pecveneto.it](mailto:cdrpenasa.comune.vallidelpasubio.vi@pecveneto.it)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

### Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 03/12/2025</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno/i 2025</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica : Direttore Cavion dr.ssa Barbara Coordinatrice Duso Monica <b>le RSU :</b> Bettio Marco Scortegagna Antonietta Dalla Fina Antonella <b>Le Organizzazioni Sindacali :</b> Facco Barbara De Pretto Viviana
		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisito il parere dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 10/12/2025</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 31/01/2025 con delibera di approvazione PIAO CdA nr 2 del 31/01/2025</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>E' stata verificata la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (Piano dettagliato degli Obiettivi e PEG)</b>
--	--	---

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 CCNL del 21/05/2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:  
quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Art. 80 comma 2 lett. a) e b) performance organizzativa ed individuale <i>valore calcolato per differenza</i>	€ 11.374,74
Art. 80, comma 1,– progressioni economiche orizzontali storiche <i>Valori Effettivi</i>	€ 15.448,43
Art. 80, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo <i>Valori Stimati</i>	€ 50.600,00
Artt. 80 comma 2 lett.c) e 84 bis – indennità di condizione lavoro <i>Valori Stimati</i>	€ 5.000,00
Artt. 80 comma 2 lett e) e 84, comma 1,– indennità per specifiche responsabilità	€ 4.000,00
Progetto chiamata in servizio <i>Valori Stimati</i>	€ 4.500,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto <i>Valori Stimati</i>	€ 9.584,34
(art. 67, c. 3, lett. c), ccnl 21.5.2018) incentivi per funzioni tecniche	€ 4.291,66
Somme rinviate	0
Altro : posizione organizzative	€ 17.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 121.799,17</b>

B) effetti abrogativi impliciti. Non si determinano effetti abrogativi impliciti

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la valutazione in base alle schede di valutazione individuale della produttività e del potenziale professionale approvate con il piano della performance con Delibera di approvazione del PIAO avvenuta con CdA nr 2 del 31/01/2025.

# COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO

## Istituzione Casa di Riposo "A.Penasa"

Via S. Rocco, 1 – 36030 VALLI DEL PASUBIO (VI)  
P.I. 00398190249  
Tel. 0445 630955 Fax 0445 592336 – Fax reparto 0445 592343  
E-Mail: [direzione@vallidelpasubio.191.it](mailto:direzione@vallidelpasubio.191.it)  
PEC: [cdrpenasa.comune.vallidelpasubio.vi@pecveneto.it](mailto:cdrpenasa.comune.vallidelpasubio.vi@pecveneto.it)

### Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 131 del 02/12/2025 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 116.043,57
Risorse variabili	€ 5.755,60
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 121.799,17

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti nella stessa misura di € 84.534,61;

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Art. 67, comma 3 lett. C CCNL 21/05/2018	4.291,66
	0
Art 79 comma 3 CCNL 2019/2021 incremento 0,22 % monte salari 2018	1.463,94
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 116.043,57
Risorse variabili	€ 5.755,60
Totale fondo tendenziale	€ 121.799,17
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	



Totale decurtazioni fondo tendenziale	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 116.043,57
Risorse variabili	€ 5.755,60
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	€ 121.799,17

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 42.032,77 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 9.584,34
Progressioni orizzontali	€ 15.448,43
PO e Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa - "fondo" <i>Posizioni Organizzative finanziato da bilancio in enti senza la dirigenza</i>	€ 17.000,00
Altro	0
<b>Totale</b>	€ 42.032,77

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 64.828,01, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno diurno, notturno, festivo e festivo notturno Art. 80, comma 2, lett. a) e b)	50.600,00
Indennità di condizione lavoro Art. 80, comma 2, lett. d)	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità Art. 80, comma 2, lett. e)	4.000,00
(art. 67, c. 3, lett. c), ccnl 21.5.2018) incentivi per funzioni tecniche	4.291,66
Premi legati alla performance Art. 80, comma 2, lett. a) e b)	15.874,74
Altro	0

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 42.032,77
Somme regolate dal contratto	€ 79.766,40
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
<b>Totale</b>	€ 121.799,17

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 116.043,17, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 42.032,77. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con valutazione in base alle schede di valutazione individuale della produttività e del potenziale professionale approvate il 01/06/2011 e confermate dal piano della performance con Del. CdA. Nr. 1 del 31/01/2025 che approva gli obiettivi e i risultati attesi per il 2025 che andranno poi valutati a consuntivo e la delibera CdA nr 2 del 31/01/2025 che approva il PIAO e quindi il piano della performance.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2018**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.**

COSTITUZIONE DEL FONDO		RISORSE DECENTRATE	2018	2025
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE – CONDOLIDATO 2017</b> ai sensi dell'art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018			€ 84.534,61	€ 84.534,61
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>			€ 16.125,00	€ 17.000,00
<b>TETTO MASSIMO</b>			€ 100.659,61	€ 100.659,61
<b>Art 33 comma 2 DL. 34/2019 + Adeguamento limite 2016 - vedi allegato calcolo € 108.112,04</b>				€ 7.452,43
<b>RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE</b>				
Art 67 CCNL 2016/2018 comma 2 lettera a)	L'importo è <b>stabilmente incrementato:</b> a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2016/2018 in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019			€ 1.830,40
Art 67 CCNL 2016/2018 comma 2 lettera b)	DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME			€ 1.112,03
Art 79 CCNL 2019/2021 comma 1 lettera b)	L'importo è <b>stabilmente incrementato:</b> a) di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31.12.2018 (19,5 persone), a decorrere dal 01/01/2021 e a valere dall'anno 2021			€ 1.647,75
Art 79 CCNL 2019/2021 comma 1 bis	Incremento art. 79 comma 1 bis - differenziali D3 e B3 - dipendenti del 01/04/2023 - Tabella F) allegata Ccnl 16/11/2022			€ 3.341,35
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>				€ 7.931,53
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE</b>				
ART. 68 C. 1, CCNL 2016/2018	ECONOMIE FONDO ANNI PRECEDENTI			€ 0
Art 79 CCNL 2019/2021 comma 3	L'importo è <b>incrementato :</b> a) di un importo non superiore allo 0.22% del monte salari 2018			€ 1.463,94

(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE		€ 4.291,66
<b>TOTALE SOMME DI PARTE VARIABILE NON SOGGETTE A VINCOLO</b>			<b>€ 5.755,60</b>
<b>Totale anno 2025</b>		-	<b>€ 121.799,17</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in due capitoli di spesa precisamente il cap. 12031.01.0030 per il personale di reparto e cap. 01031.01.0030 per il personale amministrativo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determina del Direttore 131 del 02/12/2025

Le somme per oneri riflessi e le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 12031.01.0020 per il personale di reparto e cap. 01031.01.0020 per il personale amministrativo del bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.